Universidad Nacional Micaela Bastidas de Apurímac

Informe de 100 días de gestión y desafíos

Dr. Alejandro Narváez Liceras
Rector

Señoras y señores, comunidad universitaria:

I. CUESTIONES PREVIAS

1.1. OPORTUNIDADES HISTÓRICAS PARA LA REGIÓN

Nuestra región viene atravesando por un momento histórico importante, debido al el crecimiento de la inversión en la minera, a su cercanía con otras regiones motivada por la carretera transoceánica, al interés de su población por salir de la pobreza y de los bajos niveles de rendimiento académicos de sus estudiantes; aspectos que constituyen oportunidades para modificar la situación de pobreza que la caracteriza. Para contextualizar lo señalado mencionaremos algunas características:

- **Crecimiento de inversiones en la región**

  Apurímac se ha convertido en una de las principales regiones del país que concentra proyectos mineros de gran, mediana y pequeña minería y en donde se viene registrando una intensa actividad de exploración.

  La región Apurímac cuenta con una inversión estimada de proyectos mineros que asciende a USD 11 860 Millones[1], correspondiente al 22% de la participación de proyectos mineros a nivel nacional, seguido por Cajamarca con el 17% del total de inversiones.

  Los proyectos que conforman dichas inversiones, tienen planeado iniciar sus operaciones el año 2014 y 2015, años en que efectivamente la región se beneficiaría de los recursos económicos (vía canon y regalías) provenientes de la extracción de los recursos naturales en la región.

- **El despegue de la explotación minera en la Región, va de la mano con el incremento de recursos vía Canon.**

[1] Información de la Dirección de Promoción Minera del Ministerio de Energía y Minas, a setiembre de 2012.

Hoy en día, en Apurímac existen alrededor de 21 proyectos de importancia: seis se encuentran en la provincia de Grau, cinco en Antabamba, cuatro en Aymaraes, cuatro en Cotabambas y dos en Andahuaylas.

El inicio de la producción en las minas, traerá como consecuencia, un incremento de los recursos tanto de los gobiernos locales como del Regional, vía Canon Minero, cuyo adecuado manejo posibilitaría mejoras sustantivas en la población correspondiente.

El inicio de la producción minera en el 2014, se expresará en el crecimiento del monto del Canon que beneficiarán a las universidades públicas de la región, permitiendo el desarrollo de la investigación útil que requiere la región.

- **Demanda creciente de educación superior.**

El proceso de inmigración que se viene operando, traerá como consecuencia el incremento de la población, especialmente en zonas urbanas y consecuentemente la demanda de servicios, dentro de ellos educación, en los distintos niveles de la Educación Básica Regular y en Educación Superior.

- **Demanda de asesoría profesional y capacitación por instituciones públicas y privadas**.

Número de Postulantes a la UNAMBA

Año	**2006**	**2007**	**2008**	**2009**	**2010**	**2011**	**2012**
Postulantes	2321	2183	1632	1559	1880	2745	4239
Var %	-	-6%	-25%	-4%	21%	46%	54%

El crecimiento de las empresas, para responder a las demandas de la producción minera y conexa, necesitará de servicios profesionales, de asesoría y ciertamente de capacitación a su personal.

Los estudiantes de los últimos ciclos de nuestra universidad, tendrán mejores oportunidades, tanto para sus Prácticas pre Profesionales, como para la realización de sus investigaciones para su graduación.

- **El desarrollo regional, requiere de una universidad pública que responda a sus demandas y necesidades.**

Las posibilidades de desarrollo de la región van de la mano con el crecimiento de capacidades profesionales; la universidad en su proyección estratégica debe prepararse para asumir un papel central en el terreno de la investigación y formación de profesionales de calidad, que demanda la actual situación regional.

- **Fluidez de las comunicaciones vía la carretera interoceánica**.

Apurímac, al contar con la carretera interoceánica, se encuentra en términos de tiempo más cerca a regiones como: Cusco, Ica y Lima; por vía terrestre es posible llegar a Rio Branco (Capital del Estado de Acre-Brasil) en 16 horas.

Esta cercanía a otras regiones, le posibilita mejores niveles de intercambio y acceso a mercados diversos para su producción agrícola y ganadera y a mayores oportunidades para el desarrollo personal y profesional de los jóvenes apurimeños.

- **Desarrollo de las tecnologías de información y comunicación**.

Hay compromisos y acciones de las empresas mineras y del propio gobierno regional que apunta al uso cada vez mayor de las tecnologías de información y comunicación, generando espacios que apertura muchas posibilidades de su utilización en beneficio personal, social y regional.

Provincias como Abancay, Aymaraes, Andahuaylas, Cotabambas tiene acceso a telefonía móvil e internet.

1.2. LA UNAMBA EN EL CONTEXTO REGIONAL

En la región, funcionan varias Universidades, entre ellas: Universidad Nacional José María Arguedas, con sede en la Provincia de Andahuaylas; Universidad Nacional Micaela Bastidas y la Universidad Privada Tecnológica de los Andes, ubicadas en la ciudad de Abancay.

Ofertan sus servicios además las universidades Alas Peruanas, César Vallejo, José Carlos Mariátegui, Enrique Guzmán y Valle, Inca Garcilaso de la Vega, entre otras.

La presencia de varias universidades, denota el interés de la juventud apurimeña por lograr niveles de profesionalización y/o perfeccionamiento profesional; interés que por lo general no es satisfecho con la calidad requerida.

En este escenario, nuestra universidad, en el proceso de institucionalización, inicia una etapa, que ha de caracterizarse por el logro de su reafirmación como institución al servicio

del desarrollo regional; teniendo como norte mejorar nuestra calidad académica y administrativa.

A las carreas profesionales que ofertamos: Ingeniería de Sistemas, Ingeniería Agroindustrial, Ingeniería de Minas, Educación inicial intercultural y Bilingüe, Ciencias Políticas, Medicina Veterinaria y Zootecnia, Administración de Empresas en la Sede Central; Ingeniería Civil y Administración de Empresas, Ingeniería de Minas e Ingeniería Agroecología y Desarrollo Rural en las Sedes de Tambobamba, Haquira y Vilcabamba respectivamente. Tenemos la intención de ampliar Medicina Humana, por ser de necesidad regional y responder a un anhelo de la población.

Somos conscientes que, para llegar a ser una universidad de calidad, requerimos del apoyo de la población y fundamentalmente del Gobierno Regional, se trata de una tarea colectiva y así la asumimos.

I. ASUMIENDO LOS ACTIVOS Y PASIVOS EN LA GESTIÓN

2.1. ACIERTOS Y DESACIERTOS DE GESTIONES ANTERIORES

La UNAMBA, fue creada por Ley Nº 27348, el 26 de setiembre del año 2000, con cuatro Carreras Profesionales: Ingeniería Agroindustrial, Ingeniería de Minas. Administración de Empresas y Educación. Y una subsede en la ciudad de Andahuaylas con dos carreras profesionales: Ingeniería Agroindustrial y Administración de Empresas.

Desde entonces han transcurrido 12 años durante los cuales se sucedieron una serie de situaciones cuyo común denominador fue la inestabilidad de la gestión y consiguientemente la debilidad de acciones en pro del fortalecimiento de la universidad; no obstante existir esfuerzos valiosos y aislados que posibilitaron llegar a la situación de hoy.

El proceso de institucionalización está en marcha, como primer paso, hemos elegido democráticamente a nuestras autoridades; corresponde ahora consolidarla, asumiendo retos tanto académicos como administrativos, estamos convencidos que los problemas de nuestra universidad tienen solución y nuestros jóvenes tienen futuro.

En la intención de señalar el punto de partida de la presente gestión, interesa presentar un diagnóstico resumido de la situación de la UNAMBA en el momento que asumimos su conducción; incidiendo en los aspectos problemáticos.

2.1.1. A nivel institucional

- Débil institucionalización; expresada en el no funcionamiento de los órganos de gobierno: Asamblea Universitaria, Consejo Universitario y Consejos de Facultad.

- Plan Estratégico sin metas, objetivos ni presupuesto que lo financie.

- Estatuto desactualizado, fue aprobado por la CONAFU en el año 2005.

- Instrumentos de gestión desactualizados: Reglamento de Organización y Funciones (ROF); Manual de Organización y Funciones (MOF); Plan Estratégico Institucional (PEI), Plan Operativo Institucional (POI) entre otros.

- La Universidad no cuenta con una adecuada infraestructura y las carreras profesionales no tienen soporte de laboratorios y equipamiento:
  -Laboratorios subutilizados y carentes de equipamiento.
  -Limitado presupuesto para la atención de Laboratorios y equipamiento.

- Los ambientes y espacios de trabajo en las áreas académicas de la universidad son inadecuados, hay un déficit de mobiliario y equipamiento para el desarrollo de las actividades educativas.
- Ausencia de fuentes actualizadas de consulta en la Biblioteca central y Facultades sin bibliotecas especializadas; no se cuenta con suscripción a revistas especializadas, y la base de datos es casi nula..

- Ausencia de políticas de mejoramiento y gestión en el área académica y administrativa.

- Presupuesto reducido para el desarrollo académico en las diferentes Escuelas Académico Profesionales.

- Debilidades en la conducción de proyectos productivos.

- Falta de un programa integral universitario de desarrollo y capacitación para el personal docente y administrativo.

- Funcionamiento improvisado de Las Sedes de Vilcabamba, Tambobamba y Haquira: falta infraestructura, carencia de personal docente calificado, ausencia de laboratorios, bibliotecas, entre otros.

- Existencia de problemas legales pendientes.

- Proyectos de inversión no culminados adecuadamente.
- Universidad sin mayores niveles de comunicación con la comunidad.
- Aislamiento de otras universidades.
- Desarticulación con organizaciones locales.

2.1.2. A nivel Académico

- Mallas curriculares y perfiles profesionales desactualizados.
- Ratificaciones y ascensos de docentes, sin mayores exigencias académico profesionales; en un solo año (2012) y en tres momentos diferentes ascendieron a la Categoría de Profesores Asociados a tiempo completo a 42 docentes.[2]
- Plana docente conformada por 134 profesores, de los cuales, 6% (8) son profesores Principales; 66% (89) profesores Asociados y 22% (37) profesores Auxiliares.[3]
- Limitado desarrollo académico en los docentes, 7% son doctores; 20% son magister y 73% licenciados.[4]
- Estudiantes con serias deficiencias para el nivel universitario: en el período 2002-2006 ingresaron 2 663 estudiantes, de ellos sólo egresaron en el período 2007-2011, 988 estudiantes, que representan un 37%[5].

  Datos de deserción de los estudiantes y % de estudiantes que egresan al quinto año académico.

Datos relevantes de los Estudiantes UNAMBA

Año	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Vacantes 1/	480	480	480	480	938	998
Ingresantes 2/	469	475	480	480	852	954
Matriculados Pre Grado 3/	2004	2179	2255	2339	2816	3205

[2] Resoluciones Nº 335-2012-CU-UNAMBA, Nº 880-2012-CU-UNAMBA y Nº 936-2012-CU-UNAMBA.
[3] Datos de la Oficina de Recursos Humanos
[4] Datos tomados del Compendio Estadístico período 2002-2011, Dirección de Planificación de la UNAMBA
[5] Ibid.

Deserción estudiantil* 4/	90	89	92	118	n.d.	n.d.
Egresados 5/	74	187	268	208	251	317

Fuentes:

1/ y 2/ Oficina de Admisión

3/ al 5/ Oficina de Servicios Académicos

*Se considera deserción si el alumno deja de matricularse 4 semestres.

Un dato que se puede obtener del cuadro sería que, en promedio, un 20% de los estudiantes ingresantes durante el periodo 2007-2010, han dejado los estudios universitarios.

- Escasa dedicación a la investigación científica y tecnológica; en el período 2005-2011 se aprobaron 153 proyectos de investigación, de los cuales concluyeron 49, que representa el 32%; en proceso 56 (37%), no iniciaron 48 proyectos (31%)[6] .

- En el área de investigación no se ha incrementado el proceso de publicaciones y/o proyectos de impacto regional, que aporten a la solución de la problemática de desarrollo.

- El proceso de graduación durante el año 2012,, está marcado por un elevado porcentaje de estudiantes que optan por los exámenes de capacitación profesional 93%, mientras que a través de la elaboración de tesis que implica cierto grado de investigación, tan sólo el 7%, como se visualiza en el cuadro adjunto.

Número de Titulados según modalidad por Escuela Académico Profesional UNAMBA 2010 -2012

Escuelas Académicos Profesionales	**2010**		**2011**		**2012**		**TOTAL**	
	Tesis	ECP	Tesis	ECP	Tesis	ECP	**Tesis**	**ECP**
Adm. de empresas	0	0	21	0	10	225	31	225
Ing. Agroindustrial	3	0	11	0	8	227	22	227
Ing. Minas	0	0	0	0	3	25	3	25
Ing. Informática y Sistemas	0	0	0	0	3	27	3	27
Medicina Veterinaria y Zootecnia	0	0	0	0	3	17	3	17
Educación Esp. Matemática e Informática	4	0	36	0	6	44	46	44
Educación Esp. Educ. Física y Danzas	0	0	67	0	13	70	80	70

[6] Ibid

TOTAL	**7**	**0**	**135**	**0**	**46**	**635**	**188**	**635**

Fuente: Oficina de Grados y Títulos

ECP: Examen de Capacitación Profesional

- Falta de capacidad para la utilización de recursos del Canon. Se tiene un acumulado de S/. 2 160 000.00 (dos millones ciento sesenta mil nuevos soles) desde hace tres años sin utilizar.
- Uso mínimo de las Tecnologías de Información y Comunicación.
- Lentitud en la emisión de Grados y Títulos, así como existencia de problemas de registro; en el año 2012 se detectado, aproximadamente 157 casos.

2.1.3. A nivel Administrativo

- Presupuesto anual sin muchas modificaciones de consideración en los últimos años.

Presupuesto Institucional Ejecutado por Fuente de Financiamiento (En nuevos soles) 2006-2013

Fuente de Financiamiento	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013(*)
Recursos ordinarios	6,584,854	7,284,838	7,880,214	8,213,381	9,657,058	11,527,490	10,905,726	25,808,284
Recursos directamente recaudados	1,329,315	3,649,406	3,113,347	2,333,685	2,642,535	3,326,028	4,337,887	3,201,952
Recursos determinados	-	38,304	70,913	73,596	19,169	-	-	219,981
Donaciones y transferencias	32,756	-	233,780	-	-	-	-	-

TOTAL	**7,946,925**	**10,972,548**	**11,298,254**	**10,620,662**	**12,318,762**	**14,853,518**	**15,243,613**	**29,230,217**

Fuente: Consulta de Ejecución del Gasto - Ministerio de Economía y Finanzas
(*) Preliminar 2013, del PIM.

- La ejecución de los proyectos de inversión de la UNAMBA sólo alcanzó el 8.2% por fuente de financiamiento de Recursos Ordinarios el 2012.

Presupuesto en Proyectos de Inversión - UNAMBA

Año	**2009**	**2010**	**2011**	**2012**	**2013**
PIM 1/	1,867,560	1,575,201	2,128,303	8,475,712	21,476,746
% Avance 2/	98.1%	100.0%	98.0%	8.2%	-

Fuentes:
1/ Dirección de Planificación – UNAMBA
2/ Consulta de Ejecución del Gasto - Ministerio de Economía y Finanzas

- Incumplimiento de entrega de informes al MEF; la Dirección General de Presupuesto Público, mediante Of. N° 055-2013-EF/50.06 del 23 de enero 2013, comunica: el ***INCUMPLIMIENTO SISTEMÁTICO*** de entrega de modificaciones presupuestales y modificaciones presupuestarias del año 2012; al igual que Incumplimiento de la ***EVALUACIÓN ANUAL 2011.*** Ambas responsabilidades del anterior Director de Planificación.

- Adquisición irregular de Bus; el Informe de Control N° 001-2012-2-5357-OCI-UNAMBA del 17-01-2013 señala la existencia de irregularidades en el requerimiento, características técnicas y valoración económica; así como haberse otorgado conformidad no obstante existir observaciones técnicas.

- Negligencia en la implementación del Control Interno; en el informe de Actividad de Control N° 2-5357-2012-005: Revisión de la Estructura de Control Interno, del 8-01-2013, se señala:

  -La constitución del Segundo Comité Permanente parta la implementación del Control Interno por Resolución N° 375-2010-R-UNAMBA, presidido por el Director de Infraestructura. Sin Diagnóstico, Plan de Trabajo, ni realización de acciones de ejecución y evaluación del proceso de implementación.

-Las contrataciones de Bienes, Servicios y Obras en la UNAMBA se deben planificar, se requiere de un trabajo coordinado por parte de las áreas involucradas, la escala de prioridades que se establecen antes de cada año fiscal debe ponderar la real atención de necesidades de las áreas usuarias y de la entidad en su conjunto.

-La coordinación entre las áreas usuarias, las de Abastecimientos y las encargadas de la planificación debe ser permanente.

-La UNAMBA cuenta con documentos de gestión desactualizados, el Manual Trabajo administrativo son mayores niveles de coordinación de Procedimientos Administrativos de la Dirección de Administración que data desde el 03.DIC.2007 aprobado con Resolución de Comisión Organizadora N° 312-2007-CO-UNAMBA, documento de Gestión importante que debe ser difundido y actualizado con modernos sistemas de evaluación de resultados, de igual manera el Reglamento de Organización y Funciones (ROF) del 30.NOV.2006, así como el Manual de Organización y Funciones (MOF) del 26.OCT.2005.

- Limitada coordinación entre las áreas de Abastecimiento, Planificación, Tesorería, Contabilidad, Control Interno, Recursos Humanos, remuneraciones entre otras.

- Propiedades no inscritas en el Margesí de bienes de la universidad: terrenos de Pachachaca; terrenos y construcciones de Tamburco.

- Ningún Proyecto de Inversión ha culminado exitosamente:
  -No existe declaratoria de fábrica.
  - Problemas en la entrega de la Segunda Etapa del Pabellón Medicina Veterinaria y Zootecnia

2.2. IMAGEN ANTE LA SOCIEDAD APURIMEÑA

La existencia de varias universidades y los problemas internos derivados por la falta de institucionalización de nuestra universidad, en verdad la han relegado a un lugar sin mayor importancia.

Su aislamiento de la problemática regional y la calidad del servicio ofertada, ahondaron la situación descrita.

Esta imagen tendremos que revertirla con bastante esfuerzo y participación institucional.

III. APOSTANDO POR EL PRESENTE Y EL FUTURO DE LA UNAMBA

Una vez asumida la responsabilidad de conducir los destinos de la UNAMBA, hemos desarrollado acciones tendientes a superar las limitaciones señaladas; veamos lo actuado en los primeros 100 días de gestión:

3.1. A NIVEL INSTITUCIONAL

-Instalación del Consejo Universitario como órgano ejecutivo de gobierno universitario **(**12 de diciembre 2012).

A la fecha se han realizado 9 reuniones de Consejo Universitario: 8 ordinarios y 1 extraordinario; en los cuales se han tomado acuerdos importantes para la reestructuración de la UNAMBA y su adecuada marcha académica y administrativa.

Se ha implementado un Reglamento para su funcionamiento.

- Elección de Decanos y funcionamiento de Consejos de Facultad.

Los primeros 15 días del mes de enero, por acuerdo del C.U.

-Convocatoria de la Asamblea Universitaria

Se ha realizado la primera reunión el 8 del presente siendo sus primeros acuerdos:

- Aprobar la Memoria 2012
- Designar el Comité Electoral Universitario.
- Nombrar los miembros del Tribunal de Honor.
- Crear la Sub Sede de Ingeniería Civil en Abancay.

-Elaboración y presentación de la propuesta de Plan Estratégico el 17 de enero, al Consejo Universitario

En ella se precisan los objetivos, metas, estrategias, acciones y presupuesto.

Los Programas Estratégicos propuestos se ubican en los campos académico, administrativo e institucional:

- Mejora de la función educativa.
- Gestión Administrativa al servicio de lo académico.
- Universidad al servicio del desarrollo regional.

Propuesta que se halla en consulta.

-Modificación del Estatuto de la UNAMBA

Se ha encargado a una Comisión Especial su revisión y será tratado en Asamblea Universitaria.

-Actualización de los instrumentos de gestión

Un nuevo Plan Estratégico, un Estatuto reajustado, exige la mejora de los instrumentos de gestión que son los que marcan el compás de funcionamiento de nuestra Universidad.

Por Resolución N° 030.2013-CU-UNAMBA, conforma Comisión para actualizar documentos de gestión, presidido por los Vicerrectores Académico y Administrativo.

-Búsqueda de recursos económicos para adquisición de laboratorios, Plantas de producción e infraestructura.

Con el apoyo de la Universidad Nacional de Ingeniería se está elaborando varios perfiles de infraestructura, Equipamiento de laboratorios y Plantas de producción, para ser presentados al Gobierno Regional y lograr su mediación ante el MEF, en la consecución de los recursos que se requieren, **los cuales sobrepasan los 100 millones de soles.**

-Se ha dispuesto la instalación de 90 equipos multimedia, 70 en la sede central y 20 en las sedes académicas de Haquira, Tambobamba y Vilcabamba.

-Se están elaborando Perfiles para implementar bibliotecas virtuales y laboratorios multipropósitos.

A cargo de la UNI, en cumplimiento a los Convenios suscritos.

-Se ha declarado la Restructuración Académico y Administrativa de la Universidad

El C.U. por Resolución N° 27-2013-CU-UNAMBA, declara la reestructuración académica y administrativa y dispone que el Vicerrectorado Académico y el Vicerrectorado administrativo adopten acciones complementarias.

-Actualización de la Comisión Permanente de Asuntos Académicos y Administrativos

Por Resolución N° 28-2013-CU-UNAMBA, se actualiza la Comisión Permanente de Asuntos Académicos y Administrativos.

-Reorientación de los Centros de producción

- Designación de un nuevo Director
- Elaboración de un Reglamento de Actividades Productivas.

-Se ha solicitado a los Alcaldes de Haquira, Tambobamba y Vilcabamba la sesión en uso de terrenos para la construcción de las sedes universitarias.

-Se ha convocado al proceso de nombramiento y contratación de docentes para cubrir plazas en las tres sedes: 04 docentes nombrados y 04 docentes contratados por Carrera Profesional.

Regularización de margesí de bienes

Por acuerdo de Consejo Universitario del 12 de diciembre 2012, se encargó al Vicerrectorado Administrativo regularizar el margesí de bienes en un plazo de 90 días.

-Se han iniciado acciones para resolver el atraso en la culminación de la infraestructura de la II Etapa del Local de Medicina Veterinaria y Zootecnia.

Se ha contratado al Ingeniero Civil José Alfaro para la elaboración de un informe técnico respecto a la obra.

-La universidad evalúa la resolución del contrato por incumplimiento de la empresa contratada para la construcción del local de Ingeniería Informática y Sistemas.

Habiéndose realizado una calificación defectuosa a la propuesta del Consorcio Luren, para acreditar indebidamente el factor cumplimiento de prestación. Se ha resuelto el contrato. °

-Se ha mejorado la comunicación al interior y exterior de la UNAMBA

- ***Informativo impreso "El Unambino"***

  Con Resolución Rectoral N° 041-2013-R-UNAMBA, se autoriza la Publicación mensual del informativo "***El Unambino***", a la fecha hemos publicado el número 2, correspondiente al mes de Febrero

- ***Programa radial***

  Se iniciará en la siguiente quincena, se trata de un programa radial de una hora semanal, que cumplirá con la tarea de acercarnos a la comunidad apurimeña.

-Se ha dado inicio al proceso de Coordinación con Universidades Nacionales

- ***Convenio con la UNI: s***e ha firmado los siguientes convenios:

  -***Convenio Marco de cooperación Institucional*** entre la UNI y la UNAMBA (01-12-02). Resolución N° 081-2012-CU-UNAMBA

  -***Convenio Específico*** 001-2012, para la elaboración del Expediente Técnico Mejoramiento del servicio de comedor. resolución N° 083-2012-CU-UNAMBA

  -***Convenio específico*** 001-2013, elaboración de Expediente Técnico, Mejoramiento del entorno del campus de la Ciudad Universitaria. Aprobado por Resolución N° 082-2012-CU-UNAMBA

-Convenio Específico 002-2013, Elaboración de perfiles, factibilidad, estudios definitivos, infraestructura, equipamiento, instalación y capa citación de los siguientes proyectos:

1. Bibliotecas virtuales.
2. Laboratorios multipropósito.
3. Laboratorios especializados.
4. Plantas de producción.
5. Laboratorio y Centro de Idiomas.
6. Aulas virtuales.
7. Centro Pre Universitario.
8. Polideportivo

El Convenio específico fue aprobado mediante Resolución N° 006-2013-CU-UNAMBA.

-Se desarrolla niveles de Coordinación con el Gobierno Regional

- **Oferta de servicios de capacitación**
  Se viene trabajando conjuntamente con los técnicos del Gobierno Regional, la elaboración de un Proyecto de Inversión Pública, para que la UNAMBA se responsabilice de la capacitación sostenida de docentes de Educación Básica Regular del ámbito regional.

Coordinación con instituciones de la sociedad apurimeña

- ***Comisión de Ética y Transparencia***

El Consejo Universitario del 17 de enero por Resolución N° 031-13-CU-UNAMBA, acordó conformar la Comisión de Ética y Transparencia, integrada por:

Monseñor Gilberto Gómez Gonzáles
Un representante de los Colegios Profesionales
Un representante de la sociedad civil.
Un estudiante.
Un docente
Un Secretario Técnico.

- ***Comité Técnico para la revisión del Proyecto de creación de la Facultad de Medicina Humana***

Se ha conformado un Comité Técnico para la revisión del Proyecto de creación de la Facultad de Medicina Humana.

3.2. A NIVEL ACADÉMICO

Rediseño y aprobación de la nueva estructura curricular de las Escuelas Académico Profesionales.

Mediante Resolución N° 027-2013-CU-UNAMBA, se autoriza la actualización de Mallas Curriculares en las Escuelas Académico Profesionales de Medicina Veterinaria y Zootecnia, Ingeniería Informática y Sistemas e Ingeniería Agroindustrial.

El Vicerrectorado Académico en coordinación con los Decanos, viene elaborando una Directiva para el rediseño de las mallas curriculares en las distintas Escuelas Académico Profesionales.

Ratificaciones y ascensos

El Vicerrectorado Académico cuenta cuanta con un Reglamento que sustenta el proceso de ratificaciones y ascensos.

De acuerdo al Plan Operativo Institucional del Vicerrectorado Académico, está programado para el segundo trimestre del presente año.

Nombramiento profesores

Se halla en proceso de convocatoria el Concurso Público de Nombramiento, para cubrir plazas docentes:

- 3 plazas para profesores principales en Sede Central.
- 16 plazas para profesores auxiliares para las Sedes de Haquira, Tambobamba y Vilcabamba.

Capacitación docente

- El Vicerrectorado Académico cuenta con una propuesta para la capacitación pedagógica de los docentes de la UNAMBA, previo al inicio del año académico 2013.
- Se cuenta con un presupuesto de S/. 30 000.00 nuevos soles para la capacitación docente que se realizará durante el segundo trimestre.
- Actualización del Reglamento para la capacitación de profesores de la UNAMBA.

Ciclo propedéutico

Por Resolución 001-2013-CU-UNAMBA, se acuerda crear el Ciclo Propedéutico para los Becarios de Beca 18 y/o para estudiantes ingresantes a la UNAMBA.

Ciclo intensivo 2013

Resolución N° 023-2013-CU-UNAMBA, aprueba Directiva de Matrícula de Ciclo Intensivo 2013.

Admisión 2013

Se ha reordenado el proceso de admisión, asumiendo varios acuerdos, para mejorar el proceso de selección de los ingresantes, se aprobó:

-La nota mínima para ingresar a la universidad

-Número de vacantes para proceso de admisión 2013 semestres I y II , Resolución 007-2013-CU-UNAMBA.

-Reglamento General del Proceso de Admisión Resolución N° 045-2013-CU-UNAMBA.

-Prospecto de Admisión 2013 Resolución N° 049-2013-CU-UNAMBA.

-Crear la Carrera Profesional de Ingeniería Civil como Sub Sede en Abancay.

-Avances en el uso de las Tecnologías de información y comunicación

Se están distribuyendo 60 computadoras para el área académica y 15 para el área administrativa, adquiridas en el 2012

Agilización en el otorgamiento de Grados y Títulos

Se ha comprado formatos en cantidad suficiente para atender la demanda de gradación y titulación el presente año.

Se tiene programado realizar dos ceremonias ordinarias y dos extraordinarias para otorgar grados y títulos.

Para el caso de la Carrera Profesional de Ingeniería Agroecológica y Desarrollo Rural, se viene agilizando la transferencia de Actas de notas de la UNSAAC a la UNAMBA, a fin de proceder a la graduación respectiva.

Participación en eventos culturales

La Dirección de Proyección Social y Extensión Universitaria, viene participando en diferentes eventos culturales, evidenciando la inclusión de la Universidad en el escenario social y cultural de la Región.

3.3. A NIVEL ADMINISTRATIVO

Reestructuración de la Dirección de Planificación

- Cambio del director
- Contratación de un evaluador externo con el perfil exigido por la DGPI.

- Contratación de un técnico evaluador para la OPI.
- Contratación de un Ingeniero para la Formulación de Proyectos de Inversión Pública 2014-2016.

Resolución N° 024-2013-CU-UNAMBA, se crea **la Comisión de constatación de la situación real del Bus** integrada por el Vicerrector Administrativo y el Jefe de la Oficina de RRHH.

Se recibió el Bus y actualmente está en funcionamiento.

Aprobación del Presupuesto Analítico de Personal –PAP

Resolución N° 047-2013-CU-UNAMBA

Aprobación del Cuadro de Asignación de Personal CAP

Correcciones en oficinas importantes

Cambio de Directores:
-Dirección de Planificación: Resolución N° 035-2013-R-UNAMBA
-Dirección de Administración: Resolución N° 026-2013-R-UNAMBA
-Dirección de Desarrollo Empresarial: Resolución N° 011-2013-R-UNAMBA

-Constitución del Comité de Gerencia

Se ha constituido el Comité de Gerencia, para mejorar los niveles de coordinación entre diferentes oficinas; el mismo que se reúne semanalmente para planificar acciones conjuntas.

Gracias.

Ciudad Universitaria, diciembre 2013.